

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY STENA METALL

Przyjęty przez Zarząd Grupy Stena Metall
Wersja 3, 25.10.2017



WSTĘP

Grupa Stena Metall, należąca do jednej rodziny, tworzy miejsca pracy i kreuje wartość, oferując konkurencyjne i zrównoważone rozwiązania biznesowe w dziedzinie przetwarzania i odzysku odpadów przemysłowych, gospodarowania odpadami, dostaw oleju bunkrowego oraz obróbki stali i aluminium.

Od chwili powstania w 1939 roku, Grupa Stena Metall przekształciła się z lokalnego przedsiębiorcy w międzynarodowy koncern mający filie i partnerów biznesowych na całym świecie.

Dziś Grupa Stena Metall jest uznanym liderem w obszarach biznesowych i na rynkach geograficznych, na których prowadzi działalność. Grupa osiągnęła tę pozycję, stosując w kontaktach z kontrahentami i innymi interesariuszami¹ solidne zasady biznesowe i postępując w oparciu o wartości takie jak: niezawodność, prostota i rozwój.

Jednak bez względu na miejsce prowadzenia działalności, warunkiem dalszych sukcesów jest wypełnianie obowiązków przez wszystkich pracowników w taki sposób, aby Grupa Stena Metall była uznawana za podmiot odpowiedzialny ekonomicznie, środowiskowo, społecznie i etycznie.

Jak powiedział Dan Sten Olsson, właściciel większościowy Grupy Stena Metall: „Każdego dnia nasi klienci, pracownicy, dostawcy i zleceniodawcy, a także społeczeństwo i pozostali interesariusze, oczekują od nas dotrzymania obietnic i spełniania oczekiwań, które bezpośrednio lub pośrednio mogliśmy złożyć lub wzbudzić. Jesteśmy obiektem inwestycji otaczającego nas świata, ponieważ my sami również w niego inwestujemy. W ostatecznym rozrachunku jesteśmy partnerami, a nasza wydajność zależy od zaufania, jakie wzbudza nasze postępowanie we wzajemnych relacjach.”

Grupa Stena Metall osiągnie długoterminowy sukces w biznesie pod warunkiem, że będzie postępować w sposób odpowiedzialny środowiskowo, społecznie i etycznie, co z kolei jest możliwe, gdy działalność firmy będzie opłacalna finansowo.

To najistotniejsze przesłanie Kodeksu Postępowania Grupy Stena Metall. Do priorytetowych obszarów zrównoważonego rozwoju naszej Grupy należą: tworzenie wartości, efektywność zasobów, ludzie i kultura oraz odpowiedzialne relacje.

Wszyscy pracownicy oraz członkowie zarządu w Grupie Stena Metall będą przestrzegać zasad Kodeksu Postępowania. Naszą odpowiedzialnością jest także znajomość wszystkich obowiązujących przepisów prawa i bieżących praktyk.

¹Interesariusze (ang. stakeholders) – podmioty (osoby, społeczności, instytucje, organizacje, urzędy), które mogą wpływać na przedsiębiorstwo i/lub pozostają pod wpływem jego działalności.

KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY STENA METALL

SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
ZOBOWIĄZANIA GRUPY STENA METALL	
Relacje biznesowe i zewnętrzne	4
Relacje z pracownikami	5
Prawa człowieka	5
Eksport i handel	6
Środowisko	6
DZIAŁANIA W RAZIE NARUSZENIA ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA	
KONTROLE I RAPORTOWANIE	7

ZOBOWIĄZANIA GRUPY STENA METALL



RELACJE BIZNESOWE I ZEWNĘTRZNE

1. Celem wszystkich działań w obrębie Grupy Stena Metall jest tworzenie wartości poprzez oferowanie konkurencyjnych produktów i usług zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym.
2. Będziemy przestrzegać dobrych praktyk biznesowych w prowadzonej przez nas działalności.
3. Będziemy postępować według zasad i podstawowych wartości właściciela Grupy Stena Metall. Tworzą one fundamenty naszej działalności i są siłą napędową rozwoju kultury¹ naszej firmy.
4. Będziemy stosować się do sankcji gospodarczych i handlowych ustanowionych przez ONZ, UE i USA (OFAC).
5. Nie tolerujemy korupcji i nie będziemy – bezpośrednio ani pośrednio – oferować, obiecywać, prosić, domagać się ani akceptować korzyści materialnych lub innych niewłaściwych korzyści.
6. Nie będziemy akceptować, umożliwiać ani wspierać prania pieniędzy.
7. Dążymy do wzajemnej otwartości i będziemy proaktywnie dostarczać kluczowych, spójnych i właściwych informacji w granicach tajemnicy handlowej wszystkim interesariuszom firmy.
8. Będziemy zachowywać neutralność w stosunku do partii politycznych i kandydatów na urzędy publiczne. Żadne nazwy ani zasoby firm z Grupy Stena Metall nie będą wykorzystywane do promowania interesów partii politycznych lub kandydatów na urzędy publiczne.
9. Uznajemy zasady wolnego rynku i zasady fair play oraz nie wdajemy się w dyskusje ani nie zawieramy porozumień z konkurentami odnośnie cen, podziału rynku, ani żadnych innych działań ograniczających konkurencję.
10. Stawiamy takie same standardy naszym dostawcom, podwykonawcom, klientom i innym firmom, co sobie samym. Oceniając i wybierając partnerów biznesowych, będziemy oceniać ich zdolność do przestrzegania zasad naszego Kodeksu Postępowania.
11. Każdy partner biznesowy, który nie spełnia tych standardów, ponosi ryzyko wykluczenia z naszego łańcucha dostaw, włącznie z zerwaniem zawartych umów.
12. Nasze zobowiązania zostaną przekazane do wiadomości wszystkim partnerom biznesowym.
13. Zachęcamy wszystkich naszych partnerów biznesowych do wprowadzania wymogów społecznych, środowiskowych i etycznych w swoich łańcuchach dostaw.

¹ Nie dotyczy naszych partnerów biznesowych, ponieważ wartości naszego właściciela obowiązują jedynie pracowników firmy Stena Metall.



RELACJE Z PRACOWNIKAMI

14. Gwarantujemy uczciwe warunki zatrudnienia i możliwości dla wszystkich naszych pracowników, bez różnicy czy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, narodowość czy pochodzenie etniczne, ciążę, choroby i niepełnosprawność, religię, orientację seksualną, członkostwo w związkach czy przynależność do organizacji politycznych.
15. Staramy się mieć zróżnicowany zespół pracowników.
16. Popieramy i szanujemy prawo wszystkich pracowników do korzystania z wolności zrzeszania się oraz do układów zbiorowych.
17. Nasi pracownicy będą mieli dostęp do miejsca pracy wolnego od prześladowania czy złego traktowania. Nie akceptujemy żadnej formy przemocy, gróźb czy destruktywnych zachowań w miejscu pracy. Oczekujemy od wszystkich naszych pracowników przestrzegania praw człowieka.
18. Nie akceptujemy żadnej formy propagandy politycznej, religijnej lub innej w miejscu pracy.
19. Zapewnimy bezpieczne i zdrowe warunki pracy wszystkim pracownikom, wykonawcom i dostawcom.
20. Pracownicy otrzymają niezbędne informacje oraz szkolenia, aby bezpiecznie i prawidłowo wykonywać swoją pracę, z dbałością o jakość i uzyskując dobre wyniki. Grupa Stena Metall ma na celu zapewnienie swoim pracownikom dobrych możliwości szkoleniowych, które wzbogacą ich umiejętności i doprowadzą do przyjmowania większej odpowiedzialności.
21. Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą wykonywać swoją pracę, mając na uwadze najlepszy interes Grupy Stena Metall. Pracownicy zawsze muszą postępować zgodnie z naszymi wartościami i zasadami. Prywatne interesy pracowników nie będą wpływać ani sprawiać wrażenia, że wpływają na ich opinie lub ich działania podczas wypełniania obowiązków, jako przedstawiciele Grupy.
22. Wszyscy pracownicy Grupy Stena Metall powinni potwierdzić, że rozumieją całą treść Kodeksu Postępowania i jego znaczenie w praktyce. Zgadzą się współpracować przy postępowaniach wyjaśniających naruszenia Kodeksu lub jakiegokolwiek konflikty. Kodeks Postępowania będzie integralną częścią umowy o pracę.



PRAWA CZŁOWIEKA

23. Będziemy wspierać i szanować Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ i dołożymy wszelkich starań, aby firma nie miała udziału w ich naruszeniu.
24. Popieramy wytyczne Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie zniesienia pracy dzieci w naszej sferze wpływów.
25. Nie akceptujemy żadnej formy pracy w celu odpracowania długu ani pracy przymusowej, nie akceptujemy korzystania z pracy więźniów lub pracy nielegalnej przy wytwarzaniu towarów i usług w naszym imieniu.

16.

POPIERAMY I SZANUJEMY PRAWO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW DO KORZYSTANIA Z WOLNOŚCI ZRZESZANIA SIĘ ORAZ DO UKŁADÓW ZBIOROWYCH.





29.

ZACHĘCAMY DO ROZWOJU
I PROMOWANIA TECHNOLOGII
BEZPIECZNYCH DLA ŚRODOWISKA.

DZIAŁANIA W RAZIE NARUSZENIA ZASAD KODEKSU POSTĘPOWANIA

Zachęcamy wszystkich pracowników Grupy Stena Metall, żeby zgłaszali podejrzenia naruszenia Kodeksu Postępowania do swoich bezpośrednich przełożonych lub przełożonych wyższego szczebla. Jeśli pracownicy uznają, że zgłoszenie nie jest prawidłowo weryfikowane lub nie czują się komfortowo, zgłaszając je swoim przełożonym, powinni zgłosić sprawę do Działu Kadr Grupy Stena Metall. W ostateczności pracownicy mogą dokonywać zgłoszeń anonimowo, wykorzystując wewnętrzną funkcję informowania o nieprawidłowościach.

Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poważnie i zostaną sprawdzone. Ani za zgłaszanie naruszeń Kodeksu Postępowania ani za udział w postępowaniu wyjaśniającym nie grożą żadne działania represyjne.



KONTROLE I RAPORTOWANIE

Raz w roku przeprowadzimy kontrolę przestrzegania Kodeksu Postępowania, która zostanie przedstawiona w formie pisemnego raportu.

Wszyscy pracownicy Grupy Stena Metall powinni potwierdzić, że rozumieją całą treść Kodeksu Postępowania i jego znaczenie w praktyce oraz, że zgadzają się współpracować przy postępowaniach wyjaśniających naruszenia Kodeksu lub jakiegokolwiek konflikty.

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania niezapowiedzianych kontroli w obiektach naszych partnerów biznesowych. Poinformowanie o Kodeksie Postępowania jest częścią naszego wdrożenia dla nowych pracowników i partnerów biznesowych.

Nieprzestrzeganie Kodeksu Postępowania może mieć wpływ na ocenę pracy pracownika i mogłoby spowodować postępowanie dyscyplinarne, włącznie z wypowiedzeniem umowy o pracę. Naruszenia Kodeksu Postępowania przez partnerów biznesowych mogą prowadzić do rozwiązania zawartych z nimi umów.



↔ EKSPORT I HANDEL

26. Gwarantujemy, że handel odpadami i olejem jest prowadzony w sposób odpowiedzialny.
27. Zadbamy o to, aby każdy podmiot odbierający odpady (od lub w imieniu Grupy Stena Metall) miał odpowiednie kwalifikacje i był zaangażowany w postępowanie z odpadami w sposób odpowiedzialny.

🌿 ŚRODOWISKO

28. Promujemy zrównoważone i bezpieczne dla środowiska wykorzystanie zasobów. Szanujemy zasady promujące ochronę środowiska, zapobieganie zanieczyszczeniom, wydajne wykorzystanie energii, ograniczanie odpadów i emisji gazów cieplarnianych.
29. Zachęcamy do rozwoju i promowania technologii bezpiecznych dla środowiska.
30. We wszystkich naszych działaniach biznesowych będziemy służyć dobrą radą i pomocą naszym partnerom biznesowym w zakresie zbierania i przetwarzania odpadów w nowe cenne zasoby lub energię.
31. Zawsze dążymy do ograniczenia potencjalnego wpływu emisji i innego oddziaływania na środowisko przez naszą działalność.

